



in collaborazione con
INTESA  SANPAOLO

WOMEN VALUE COMPANY 2024

Da Fondazione Marisa Bellisario e Intesa Sanpaolo un riconoscimento speciale alle imprese che si distinguono nel campo della parità di genere

DatiImpresa

Impresa

Dati dell'impresa I campi contrassegnati con (*) sono obbligatori.

Denominazione/Ragione Sociale (*) _____
Codice Fiscale (*) _____
Forma giuridica (*) _____

Referente & Indirizzo

I campi contrassegnati con (*) sono obbligatori

Referente per l'Impresa

Nome (*) _____
Cognome (*) _____
Ruolo aziendale _____
Telefono fisso _____
Telefono cellulare (*) _____
e-mail (*) _____
e-mail (ripetere per conferma) (*) _____

Indirizzo della sede operativa

Città (*)

Provincia (*)

CAP (*)

Via e numero civico (*)

Sito web (*)

In che categoria rientra la sua azienda (*):

- Piccola impresa
 Media impresa

SettoreAttività (*)

- Agricoltura, Silvicoltura e Pesca
 Attività Manifatturiere
 Attività di fornitura energia, gas, acqua
 Edilizia
 Commercio all'Ingrosso e al Dettaglio;
 Trasporto e Magazzinaggio
 Alloggio, Ristorazione e attività ricettive
 Informazione e Comunicazione
 Attività Finanziarie e Assicurative
 Istruzione
 Sanità e Assistenza Sociale
 Intrattenimento, attività artistiche e correlate
 Altre Attività di Servizi
 Altro

Se altro specificare

Descrizione dell'attività (*) Massimo 255 caratteri**Anno di costituzione (*)** Indicare l'anno di 4 cifre**Fatturato**

Dati economici

I campi contrassegnati con () sono obbligatori***Indicare il fatturato 2023 in migliaia di euro**

(es. € 2 milioni → 2000 – non inserire separatori di migliaia o virgole decimali)

Secondo le stime in suo possesso, come sarà l'andamento del fatturato del 2024 rispetto all'anno precedente?

- In calo
 Stabile

- In aumento
 Non so

L'imprenditore/amministratore è (*) I campi contrassegnati con (*) sono obbligatori

uomo (uomo) / donna (donna)

Organico

dato 2023

Dipendenti

Totale dipendenti _____
di cui DONNE _____
Di cui donne laureate STEM _____

Ruoli di responsabilità

Totale dipendenti in ruoli di responsabilità _____
di cui DONNE _____

Ruoli di responsabilità:

Si intendono quei ruoli che hanno una responsabilità diretta sul personale e sul business, influenzano le strategie e le politiche aziendali, sono proattivi nel raggiungimento dei risultati.

Differenze Retributive (dati 2023)

RAL, Retribuzione Annuale Lorda, (es. 35000 - non inserire separatori di migliaia o virgole decimali)

RAL media Donne _____
RAL media Uomini _____
RAL media Donne in ruoli di responsabilità _____
RAL media Uomini in ruoli di responsabilità _____

Promozioni (dati 2023)

Intese come riconoscimenti di merito che prevedono un passaggio ad un livello contrattuale superiore:

numero donne _____
numero uomini _____

Assunzioni

ASSUNZIONI nel triennio 2021-2023 (*) _____
Numero DONNE sul totale assunzioni nel triennio (*) _____
Di cui DONNE assunte in ruoli di responsabilità (*) _____

I campi contrassegnati con () sono obbligatori*

VitaProfPers

Attualmente o negli ultimi tre anni sono state attivate iniziative volte a conciliare vita professionale e vita personale dei dipendenti? (Nota bene: i buoni pasto non rientrano nella presente categoria) (*)

sì

no

VitaProfPersLista

	Si/No
smart working	_____
asili aziendali/convenzioni con strutture del territorio	_____
Flessibilità orario di ingresso/uscita	_____
estensione dei permessi previsti dalle leggi per la cura dei figli	_____
estensione dei permessi previsti dalle leggi per la cura dei familiari	_____
agevolazioni per spostamenti casa/lavoro	_____
mensa aziendale / convenzioni con ristorazione locale	_____
altro e cioè _____	_____

End of VitaProfPers

Valorizzazione

Valorizzazione

Attualmente o negli ultimi tre anni sono state attivati programmi o iniziative di valorizzazione del talento femminile? (*)

- sì
 no

ValorizzazioneLista (indicare si/no)

percorsi di carriera dedicati	_____
formazione dedicata	_____
sviluppo attraverso attività di mentoring/coaching	_____
programmi di reinserimento al rientro dalla maternità	_____
altro e cioè _____	_____

End of Valorizzazione

Welfare

Welfare

Attualmente o negli ultimi tre anni sono state attivate iniziative volte ad incrementare il benessere dei propri dipendenti/collaboratori e delle loro famiglie? (*)

- sì
 no

L'impresa dispone di un servizio/una piattaforma di gestione del proprio Welfare Aziendale?

- sì quale:.....
 no

WelfareLista

	Si/No
erogazione di premi aziendali	_____
attivazione flexible benefit	_____
soluzioni legate all'assistenza sanitaria dei propri dipendenti / familiari	_____

Descrivere eventuali progetti o iniziative avviati dall'azienda che hanno consentito di ampliare la propria attività all'estero (es. presenza di sedi o consociate estere, partnership, distributori, quota export, etc.)

Quali sono le principali difficoltà che la sua impresa sta affrontando?

Possibili più risposte

- Gestione dei prezzi delle materie prime/servizi (compreso costo energia)
 - Costi di trasporto
 - Indisponibilità, ritardi negli approvvigionamenti
 - Ottimizzazione del magazzino per gestire picchi o crolli di domanda
 - Concorrenza estera
 - Peggioramento delle condizioni di domanda
 - Barriere tariffarie e non tariffarie
 - Reperimento manodopera
 - Revisione canali di vendita (es. potenziamento online)
 - Cambiamenti climatici
 - Difficoltà nel rimborsare il debito
 - Livello e andamento degli interessi sui debiti
 - Difficoltà di incasso
 - Altro (specificare)
 - Nessuna di queste
-

Quali tecnologie sono attualmente utilizzate dalla sua azienda? (possibili più risposte)

- 4G/5G, fibra ottica
- Social media
- E-commerce (B2B, B2C) con piattaforma propria o di altri provider
- Tecnologie ICT di progettazione, produzione, gestione processi (es CRM, CAD/CAM, ERP, ecc)
- Cloud
- Cybersecurity
-
- Robotica, automazione avanzata e macchinari interconnessi (es. robot autonomi e robot collaborativi)
- Magazzini automatizzati
- Stampa 3D
- IoT (internet of things)
- Big data
- Sistemi di intelligenza artificiale (soluzioni specifiche elaborate ad hoc per l'impresa, come software o algoritmi per l'analisi dati)
- Realtà aumentata
- Altro (specificare)
- Nessuna di queste

Alla luce dell'attuale contesto competitivo, quali sono i futuri interventi prioritari per la sua azienda (possibili più risposte)?

- operazioni di M&A
- Valorizzazione/intensificazione delle relazioni di filiera con i partner italiani
- Ricapitalizzazione (nuovi fondi messi dalla proprietà o da ingresso di nuovi soci)
- Passaggio generazionale
- Assunzione di nuovo personale
- Formazione e valorizzazione del capitale umano
- Investimenti in autoproduzione di energia (es. fotovoltaico, biogas, ...)
- Investimento per ridurre i consumi di energia (nuovi macchinari a minor consumo energetico o revamping, coibentazione...)
- Digitalizzazione
- Progetti di innovazione e ricerca e sviluppo
- potenziamento delle esportazioni (clientela estera)
- potenziamento del mercato interno
- apertura filiali produttive/commerciali in Italia o all'estero
- Ottimizzazione dei contratti di fornitura di energia
- Introduzione di strumenti di copertura contro rischi (commodity, cambio, tassi...)
- Altro (specificare)

Sul fronte della transizione green, su quali di queste strategie sta concentrando i suoi sforzi? (possibili più risposte)

- Raccolta differenziata
- Riduzione uso materie prime
- Utilizzo materie prime seconde (materie derivanti da processi di riciclo che possono essere di nuovo utilizzate come materie prime)
- Ricorso a fornitori che dispongono di processi per ridurre l'impatto ambientale
- Riduzione uso acqua
- Riciclo acqua o riutilizzo acqua reflua nei processi produttivi
- Aumento efficienza energetica (utilizzo di meno energia a parità di produzione)
- Aumento energia da fonti rinnovabili
- Risparmio trasporti
- Riduzione materiali pericolosi
- Riduzione utilizzo imballaggi
- Riduzione emissioni atmosferiche
- Riduzione inquinamento acustico/luminoso
- Analisi impatto ambientale della produzione (life cycle assessment)
- Progettazione dei prodotti in ottica di economia circolare (design for recycling)
- Redazione rapporto di sostenibilità
- Nessuna delle precedenti
- Non so

Fine

Grazie per aver candidato la tua impresa, **i dati sono stati correttamente registrati.**

Ti informeremo se la tua impresa sarà selezionata.
Proseguendo verrai indirizzato sulla pagina di Intesa Sanpaolo