

AVVISO IMPORTANTE: ogni invio da parte dell'Azienda deve essere corredato dalla modulistica riferita a un singolo dipendente: non saranno elaborate email/PEC contenenti allegati relativi a più dipendenti

MODULO AZIENDA

da predisporre a cura del datore di lavoro

_____ (indicare Città e data)

Spett.
Intesa Sanpaolo S.p.A.

Trasmesso a mezzo PEC: anticipazione sociale_aziende@pec.intesasanpaolo.com

Oggetto: dichiarazioni del datore di lavoro nei termini di cui alla Convenzione del 30.3.2020 sottoscritta tra l'Associazione Bancaria Italiana e le principali Parti Sociali in tema di Anticipazione Sociale in favore dei lavoratori destinatari dei trattamenti di integrazione al reddito di cui agli artt. da 19 a 22 del D.L. n. 18/22.

In considerazione della richiesta di Anticipazione Sociale presentata ad Intesa Sanpaolo S.p.A. (di seguito, "Banca") da _____ (indicare nome e cognome del dipendente), io sottoscritto _____ (Indicare nome e cognome di chi sottoscrive il modulo) _____ nella mia qualità di legale rappresentante/soggetto facoltizzato di _____ (indicare denominazione sociale completa dell'azienda), partita IVA _____ (di seguito, "Azienda"), consapevole delle conseguenze anche penali della falsità delle dichiarazioni e della violazione degli impegni di cui alla presente dichiarazione,

DICHIARO:

- che il/la sig./sig.ra _____ (indicare nome e cognome del dipendente) (di seguito, "Dipendente"), con Codice Fiscale _____ è un dipendente dell'Azienda con contratto di lavoro subordinato a tempo _____ % (specificare se tempo pieno o parziale con percentuale);
- che per il proprio Dipendente l'Azienda ha presentato all'Ente competente domanda di concessione per uno dei trattamenti di integrazione al reddito di cui agli artt. da 19 a 22 del D.L. n. 18 del 17.3.2020 con pagamento diretto da parte dell'INPS (di seguito, "Trattamento di integrazione al reddito"):
 - (COMPILARE IN CASO DI SOSPENSIONE A ZERO ORE)
 - a) per numero _____ (indicare nr di settimane di sospensione a zero ore) di settimane;
 - (COMPILARE IN CASO DI RIDUZIONE NON A ZERO ORE)
 - a) per il numero _____ (indicare nr di settimane di riduzione non a zero ore) di settimane,
 - b) per il numero di _____ (indicare nr di ore di riduzione a settimana) ore di riduzione a settimana,
 - c) monte ore di lavoro a settimana _____ (indicare ore di lavoro a settimana come da contratto di lavoro) come da contratto di lavoro.
- di aver inserito nella documentazione inviata all'Ente competente, e in particolare nel modulo SR41 qui allegato, il seguente IBAN del Dipendente _____ (inserire IBAN del Dipendente) per l'accredito su tale conto del Trattamento di integrazione al reddito, oppure di compilare il modulo SR41

in conformità alle dichiarazioni contenute nel presente Modulo Azienda e a inoltrarlo appena possibile all'Ente Competente nei termini e con le modalità previste da quest'ultimo;

- che l'Azienda si impegna a non apportare alcuna modifica al modulo SR41 compilato in conformità alle dichiarazioni contenute nel presente Modulo Azienda, anche se richiesto dal Dipendente, sino alla estinzione dell'Anticipazione Sociale eventualmente concessa dalla Banca;
- di prendere atto che, con la sottoscrizione del contratto di Anticipazione Sociale, il Dipendente costituisce a garanzia - dell'adempimento dell'obbligo di restituzione degli importi dovuti alla Banca - gli emolumenti e tutte le componenti retributive dovuti dall'Azienda. A tal fine, il Dipendente ha autorizzato l'Azienda a versare alla Banca, in via prioritaria rispetto a qualsiasi altro vincolo eventualmente già presente, gli importi richiesti dalla stessa a copertura di quanto dovuto dal Dipendente a titolo di Anticipazione Sociale;
- di prendere atto che sussiste la responsabilità in solido con il Dipendente a fronte di omesse o errate comunicazioni dell'Azienda alla Banca ovvero a fronte del mancato accoglimento - totale o parziale - della richiesta di Trattamento di integrazione al reddito per responsabilità dell'Azienda: in tal caso, la Banca richiederà l'importo all'Azienda che provvederà a versare quanto dovuto alla Banca entro trenta giorni dalla richiesta di quest'ultima;
- di prendere atto che la Banca, ai fini della concessione dell'Anticipazione Sociale, può richiedere all'Azienda copia di documenti o comunicazioni riguardanti lo stipendio, la posizione lavorativa, o il trattamento di Integrazione al reddito del Dipendente;
- che, per quanto noto all'Azienda, il Dipendente non ha presentato altre richieste di Anticipazione Sociale ad altri Istituti/Banche.
- di aver ricevuto dal Dipendente copia della richiesta di Anticipazione Sociale presentata alla Banca che contiene le autorizzazioni di cui sopra.

Si allega, se disponibile, il MODULO SR41.

L'Azienda

(Timbro e sottoscrizione del Legale Rappresentante/Soggetto facoltizzato)